



UCB lanceert SHAPE, spitst zich toe op haar biofarmaceutische kernactiviteiten, en heeft de intentie om haar personeelsbestand wereldwijd af te slanken.

UCB heeft "SHAPE" gelanceerd, een grootschalig wereldwijd project dat de onderneming zal omvormen tot een bedrijf dat zich toespitst op specialisten in haar therapeutische kerndomeinen: het centraal zenuwstelsel (CNS) en immunologie. Met dit project wenst UCB zich nader toe te leggen op haar kernactiviteiten, haar middelen herverdelen, onderzoek bevorderen en haar organisatiestructuur vereenvoudigen om zo haar nieuwe geneesmiddelen tot bij de patiënt brengen. SHAPE zou ertoe moeten leiden dat gedurende de komende drie jaar 300 miljoen euro wordt herverdeeld om het concurrentievermogen en de rentabiliteit te verbeteren. In het kader van SHAPE heeft UCB de intentie om haar personeelsbestand af te slanken met 2.000 arbeidsplaatsen over heel de wereld, ongeveer 17% van haar wereldwijde personeelsbestand.

BRUSSEL, BELGIË – 28 augustus 2008 – persbericht, gereguleerde informatie –

UCB heeft vandaag haar werknemers en haar ondernemingsraden wereldwijd op de hoogte gebracht van haar intentie om UCB verder vorm te geven voor de toekomst en haar transformatie tot een biofarmaceutisch bedrijf te versnellen. Met een sterkere focus op haar kernactiviteiten streeft UCB ernaar haar middelen te herverdelen, haar organisatiestructuur te vereenvoudigen en zich te richten op nieuwe vaardigheden nodig voor de toekomst. UCB heeft de intentie om haar personeelsbestand af te slanken met 2.000 arbeidsplaatsen wereldwijd. UCB zou dit kunnen verwezenlijken door ongeveer 2.400 arbeidsplaatsen te schrappen en circa 400 nieuwe arbeidsplaatsen te creëren. Daarnaast zouden naar schatting 300 arbeidsplaatsen kunnen worden overgebracht naar haar voornaamste vestigingen. Dit project is onderworpen aan de informatie- en overlegprocedures die in de verschillende getroffen landen van toepassing kunnen zijn.

"Het verlopen van patenten zijn uitdagende tijden. Met de recente goedkeuring van Cimzia[®] voor de ziekte van Crohn in de VS en positieve adviezen in de EU voor Neupro[®] voor het Restless Legs Syndrome (RLS) en Vimpat[®] voor epilepsie, is het nu tijd om tot actie over te gaan en UCB vorm te geven voor de toekomst en zo een vooraanstaand biofarmaceutisch bedrijf te worden dat alles in het werk stelt om innoverende therapiën tot bij de patiënt te brengen. Eerder deze maand hebben wij SHAPE aangekondigd. Met dat project streeft UCB ernaar om de komende drie jaar 300 miljoen euro te investeren in haar kernactiviteiten in CNS en immunologie, en tegelijk haar rentabiliteit te verhogen", aldus Roch Doliveux, CEO van UCB. "We zullen onze werknemers bijstaan in deze komende veranderingen. Het is onze prioriteit om onze medewerkers, indien nodig, te begeleiden in het zoeken naar oplossingen voor een nieuwe toekomst. We wensen dit te bereiken dankzij een open en constructieve dialoog met onze werknemers en onze sociale partners."



SHAPE: het UCB project dat zou moeten leiden tot een sterkere focus op haar kernactiviteiten en een leiderspositie bezorgen in de biofarmaceutische sector

Het project SHAPE heeft als doel:

- de middelen van UCB te herverdelen, toe te wijzen aan de groeibevorderende factoren en kernactiviteiten van het bedrijf, evenals de organisatiestructuur daarop af te stemmen;
- de organisatiestructuur van UCB te vereenvoudigen, door o.a. hiërarchische structuren af te vlakken en kernfuncties in kernvestigingen te consolideren;
- de focus te leggen op kernvaardigheden en de competenties af te stemmen op te toekomst;
- de toekomstige portefeuille van nieuwe geneesmiddelen uit te bouwen door te investeren in baanbrekend onderzoek en innovatie;
- het zoeken naar de externe oplossingen van niet-kernactiviteiten te bevorderen.

De combinatie van deze inspanningen moet resulteren in een grotere rentabiliteit en een groter concurrentievermogen in de snel evoluerende biofarmaceutische wereld.

Over SHAPE

UCB werkt actief en vastberaden aan zijn transformatie naar een vooraanstaand biofarmaceutisch bedrijf. UCB blijft investeren in haar productenportefeuille in de laatste ontwikkelingsfase en in baanbrekend innovatief onderzoek. Tegelijk bereidt UCB de lancering voor van nieuwe producten in haar therapeutische kerndomeinen (immunologie en CNS). Met de recente goedkeuring van Cimzia® voor de ziekte van Crohn in de VS en positieve adviezen in de EU voor Neupro® voor het Restless Legs Syndrome (RLS) en Vimpat® voor epilepsie, is UCB goed op weg om een specialistenbedrijf te worden. Anderzijds vervallen in de VS - binnen een periode van amper twaalf maanden - de patenten van haar twee grootste producten, Zyrtec® en Keppra®.

Meer informatie

*Investor Relations en International Media Relations:
Antje Witte, Corporate Communications & Investor Relations, UCB Group
T +32.2.559.9414, Antje.Witte@ucb-group.com*

*Media Relations België:
Jean-Christophe Donck, Global Human Resources, UCB Group
T +32.2.559.9346, JC.Donck@ucb-group.com*

Over UCB

UCB (Brussel, België, www.ucb-group.com) is een wereldleider in de biofarmaceutische industrie die zich toelegt op het onderzoek, de ontwikkeling en de commercialisering van innovatieve geneesmiddelen, met name op het gebied van immunologische ziekten en het centraal zenuwstelsel. UCB stelt in meer dan 40 landen om en bij de 12.000 mensen tewerk en behaalde in 2007 een omzet van 3,6 miljard euro. UCB is genoteerd op Euronext Brussel (symbool: UCB).

Toekomstgerichte verklaringen

Dit persbericht bevat toekomstgerichte verklaringen die gebaseerd zijn op de huidige plannen, ramingen en overtuigingen van het management. Dergelijke verklaringen zijn onderhevig aan risico's en onzekerheden die ertoe kunnen leiden dat de uiteindelijke resultaten in belangrijke mate verschillen van de resultaten die deze toekomstgerichte verklaringen inhouden. Belangrijke factoren in dat opzicht zijn: evoluties in algemene economische, zakelijke en concurrentiële omstandigheden, gevolgen van toekomstige rechterlijke beslissingen, gewijzigde reglementeringen, wisselkoersschommelingen, en aanwerving en behoud van werknemers.

Het spreekt voor zich dat UCB de informatie- en overlegprocedures die in bepaalde landen van toepassing zijn, zal respecteren. De informatie- en overlegprocedure in die landen kan dan ook leiden tot alternatieve oplossingen of aanpassingen. Er zullen geen beslissingen worden genomen die een impact hebben op de werkgelegenheid alvorens de informatie- en overlegprocedure met de respectieve ondernemingsraden is afgerond.