

## Ericssons styrelse föreslår långsiktigt rörligt ersättningsprogram samt riktad kontantemission och återköp av C-aktier

Ericssons styrelse har utvärderat bolagets långsiktiga rörliga ersättning och kommit till slutsatsen att de nuvarande planerna är effektiva, fyller sina syften och har en positiv inverkan på verksamheten. Styrelsen föreslår därför att årsstämman den 9 april 2008 beslutar om ett fortsatt Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2008 (LTV 2008), vilket i allt väsentligt liknar tidigare program. Programmet omfattar totalt 99,5 miljoner B-aktier.

Programmet är uppdelat i tre planer: (1) en Aktiesparplan som omfattar alla anställda, utformad så att anställda får en Ericssonaktie för varje aktie köpt under planen, (2) en plan för nyckelpersoner, upp till tio procent av de anställda (för närvarande cirka 7 400) som får ytterligare en matchningsaktie, och (3) en plan som omfattar verkställande direktören samt andra högre befattningshavare, upp till 0,5 procent av de anställda (för närvarande cirka 350, även om det faktiska antalet deltagare förväntas bli betydligt lägre) som får ytterligare fyra, sex eller åtta matchningsaktier utöver den ordinarie matchningsaktien under Aktiesparplanen, förutsatt att vissa finansiella mål uppnås.

Matchning av aktier under programmet förutsätter att den anställde investerar en del av lönen (upp till 7,5 procent, koncernchefen: 9 procent, av den fasta bruttolönen), behåller aktierna och är fortsatt anställd vid tiden för matchningen tre år efter investeringen.

### Finansiering av LTV 2008

Förslaget är utformat så att aktieägarna kan ta ställning till respektive plan inklusive dess finansiering. Styrelsen har utvärderat olika metoder för finansiering av överföring av aktier till anställda under LTV 2008, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part.

Styrelsen anser överlåtelse av egna aktier vara den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överföring av aktier under LTV 2008 och har därför beslutat föreslå årsstämman följande.

**Överlåtelse av egna aktier:** Högst 82,3 miljoner B-aktier ska kunna överlåtas till anställda som omfattas av villkoren för de tre planerna inom LTV 2008. Bolaget ska också ha rätt att, före årsstämman 2009, överlåta högst 17,2 miljoner B-aktier i bolaget över börs för att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter.

**Riktad kontantemission:** Ericssons aktiekapital ökas med SEK 99,5 miljoner genom emission av 99,5 miljoner C-aktier. De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av AB Industrivärden och/ eller Investor AB, eller dotterbolag till dessa bolag, till en teckningskurs som motsvarar aktiens kvotvärde, dvs SEK 1.

**Bemyndigande att besluta om riktat förvärvserbjudande avseende egna aktier:** Styrelsen bemyndigas att, före årsstämman 2009, fatta beslut om ett förvärvserbjudande riktat till samtliga ägare av C-aktier i Ericsson. Bemyndigandet ska tillåta förvärv av 99,5 miljoner C-aktier till ett pris per aktie om lägst SEK 1 och högst SEK 1,05.

Efter förvärv av C-aktier kommer styrelsen att besluta om omvandling av samtliga C-aktier till B-aktier, vilka därefter kan överlåtas till anställda samt över börs.

Antalet aktier, teckningskurs och förvärvspris i förslagen ovan, kommer att omräknas om årsstämman beslutar om sammanläggning av aktier 1:5.

### **Utspädning och kostnader**

Bolaget har ungefär 16 miljarder utgivna aktier. Per den 31 december 2007 innehade bolaget 232 miljoner egna aktier. De 99,5 miljoner aktier som krävs för implementering av LTV 2008 motsvarar ungefär 0,62 procent av det totala antalet utestående aktier.

Den totala effekten på resultaträkningen av LTV 2008, inklusive finansiering, uppskattas till mellan SEK 1 062 miljoner och 1 909 miljoner ojämnt fördelat över åren 2008 - 2012. Kostnaderna kan jämföras med Ericssons totala ersättningskostnader 2007, inklusive sociala avgifter, som uppgår till SEK 45 miljarder.

Styrelsens fullständiga förslag kommer att finnas på Ericssons hemsida, [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com), från och med publicering av kallelsen till årsstämman.

*Ericsson är den ledande leverantören av utrustning och tjänster till telekomoperatörer i hela världen. Ericsson är marknadsledande inom 2G och 3G och är störst i världen inom drift och underhåll av mobilnät, en position som givit Ericsson förtroendet att ansvara för driften av nät med drygt 185 miljoner användare. Bolagets erbjudande omfattar fullständiga infrastrukturlösningar för såväl fast och mobil telefoni samt bredband. Dessutom erbjuder Ericsson lösningar inom multimedia för operatörer, företag och utvecklare. Genom dotterbolaget Sony Ericsson får världens mobilanvändare tillgång till telefoner med alla de senaste funktionerna.*

*Ericsson närmar sig sin vision "kommunikation för alla" genom fokus på innovation och teknologi och där hållbar utveckling är en viktig del i bolagets arbete. Med verksamhet i 175 länder och fler än 70 000 anställda hade Ericsson en intäkt under 2007 på 188 miljarder kronor. Ericsson grundades 1876 och har sitt huvudkontor i Stockholm. Aktien är noterad på Stockholmsbörsen, Londonbörsen och NASDAQ.*

För mer information, se [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com) eller [www.ericsson.mobi](http://www.ericsson.mobi)

### **FÖR MER INFORMATION, KONTAKTA GÄRNA**

#### **Media**

Ericssons pressavdelning  
Telefon: +46 8 719 69 92  
E-post: [press.relations@ericsson.com](mailto:press.relations@ericsson.com)

#### **Investors**

Ericsson Investor Relations  
Telefon: +46 8 719 00 00  
E-post: [investor.relations@ericsson.com](mailto:investor.relations@ericsson.com)