

AKTIEÄGARNA I TELEFONAKTIEBOLAGET LM ERICSSON (publ) KALLAS TILL EXTRA BOLAGSSTÄMMA

Extrastämma i Telefonaktiebolaget LM Ericsson äger rum i Globens Annex, Globentorget, Stockholm, torsdagen den 28 juni 2007, kl 15:00. Inregistrering till den extrastämman börjar kl 13:30.

Rätt att delta och anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- vara införd i den av VPC AB förda aktieboken torsdagen den 21 juni 2007, och
- anmäla sig till bolaget senast torsdagen den 21 juni 2007 kl 16:00 via Ericssons hemsida www.ericsson.com, per telefon 08-775 0199 på vardagar mellan kl 10:00 och kl 16:00 eller per telefax 08-775 8018. Anmälan kan också göras skriftligen till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Group Function Legal Affairs, Box 47021, 100 74 Stockholm. Vid anmälan vänligen uppge namn, personnummer, adress, telefonnummer samt antalet biträden.
Uppgifterna som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och användas endast för den extra bolagsstämman.
Simultantolkning till engelska under extrastämman kan erbjudas om så önskas.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare, som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste begära att tillfälligt vara införd i aktieboken torsdagen den 21 juni 2007 för att ha rätt att delta i årsstämman. Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis (eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling) för den juridiska personen bifogas. Dokumenten får inte vara äldre än ett år. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast onsdagen den 27 juni 2007.

Dagordning

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordning.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
5. Val av två personer att justera stämmans protokoll.
6. Beslut om Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, innefattande:
 - 1.A. Aktiesparplan (Stock Purchase Plan)
 - 1.B. Överlåtelse av egna aktier till anställda
 - 1.C. Överlåtelse av egna aktier över börs
 - 1.D. Aktieswapavtal med tredje part
 - 2.A. Plan för nyckelpersoner (Key Contributor Retention Plan)
 - 2.B. Överlåtelse av egna aktier till anställda
 - 2.C. Överlåtelse av egna aktier över börs
 - 2.D. Aktieswapavtal med tredje part
 - 3.A. Resultataktieplan för högre chefer och ledande befattningshavare (Executive Performance Stock Plan)
 - 3.B. Överlåtelse av egna aktier till anställda
 - 3.C. Överlåtelse av egna aktier över börs.
 - 3.D. Aktieswapavtal med tredje part.
7. Stämmans avslutande.

Föredragningslistan punkt 6 - Styrelsens förslag till beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner, Resultataktieplan för högre chefer och ledande befattningshavare samt överlåtelse av egna aktier under respektive plan

Bakgrund

Ericsson är en ledande leverantör av system och tjänster till de flesta av världens största operatörer av fasta och mobila nät. Ericssons historia präglas av innovativt tänkande och med branschledande FoU-program som fokuserar på att vara först på marknaden med nya lösningar baserade på öppna standarder. Ericssons största tillgång är medarbetarna. Förmågan att attrahera, behålla och motivera den bästa kompetensen på alla nivåer inom bolaget är avgörande för Ericssons tillväxt och framtida resultat. Ericssons ersättningspolicy fokuserar på denna förmåga.

Aktierelaterade incitament är enligt såväl svensk som internationell praxis en viktig del av ersättningen till anställda och har varit en viktig del av Ericssons ersättningsstrategi under ett antal år. Styrelsen anser att aktierelaterade incitament är centrala när det gäller att förena medarbetarnas ersättning med aktieägarnas intressen.

För högre chefer utgör långsiktig rörlig ersättning en del av ett konkurrenskraftigt prestationsbaserat ersättningspaket. Ersättning intjänad under både kortsiktiga och långsiktiga rörliga ersättningsplaner är i nivå med marknaden när målprestationer uppnås. Om målprestationer inte uppnås är ersättningen under marknadens nivå och över marknadens nivå om målprestationer överskrider.

Då spar- och investeringsperioden i pågående Långsiktiga incitamentsplan 2006 upphör under 2007, föreslog styrelsen ett nytt program, Långsiktig rörlig ersättningsplan 2007, inför årsstämman 2007. Vid årsstämman röstade 88,5 procent av företrädda aktier för styrelsens förslag. Förslaget uppnådde emellertid inte de 90 procent vilka krävs enligt svensk lag för överlåtelse av aktier till anställda.

Efter årsstämman har styrelsen rådfrågat Ericssons större aktieägare, inklusive de aktieägare som opponerade sig mot förslaget. Rådgivningsprocessen har varit konstruktiv och styrelsen har övervägt de synpunkter som framförts av aktieägare som röstade mot förslaget. Som en följd av rådgivningsprocessen har styrelsen gjort vissa modifieringar av förslaget.

Styrelsen föreslår nu att extrastämman beslutar om ett Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, (LTV 2007). LTV 2007 har samma huvudprinciper som förslaget till årsstämman:

- a) egen investering i Ericssonaktier är ett krav,
- b) alla anställda erbjuds att delta,
- c) urval av nyckelpersoner baseras på individuell prestation, kompetens och potential,
- d) prestationsrelaterade kriterier ställs för högre chefer.

Styrelsen anser att LTV 2007 som läggs fram på extrastämman är utformad för att möta bolagets behov att vara konkurrenskraftig och aktieägarnas intressen av en ökad avkastning. Förslaget stöds av Ericssons större aktieägare.

Modifieringar som rådgivningsprocessen resulterat i

Som en följd av de åsikter som aktieägarna framfört under rådgivningsprocessen har styrelsen beslutat att göra två större förändringar i det ursprungliga förslaget.

För det första har förslaget delats upp i flera separata beslut, vilket förtydligar att LTV 2007 består av tre olika planer med olika målsättningar och olika målgrupper:

- a) Aktiesparplan
- b) Plan för nyckelpersoner
- c) Resultataktieplan för högre chefer

För det andra har styrelsen beslutat att modifiera målet för prestationsintervallet när det gäller ökningen av vinst per aktie¹ under Resultataktieplanen. Prestationsmålsintervallet om 3 till 15 procents ökning av vinst per aktie är oförändrat. Emellertid har en tröskel om 5 procent införts. Det innebär att ingen tilldelning sker förrän 5 procents årlig genomsnittlig tillväxt i vinst per aktie uppnås.

Eftersom LTV 2007 kommer att bli det fjärde programmet med samma struktur kommer styrelsen att göra en utvärdering av LTV 2007 inför årsstämman år 2008. Som en del av denna utvärdering kommer styrelsen att initiera en rådgivningsprocess med Ericssons större ägare.

¹ Vinst per aktie beräknas genom att dividera Ericssonkoncernens rapporterade nettoresultat med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Översikt av LTV 2007

LTV 2007 bygger på en gemensam plattform men består av tre separata planer.

Aktiesparplanen är en plan riktad till samtliga anställda som är utformad för att skapa incitament för alla anställda att bli aktieägare. Målsättningen är att säkerställa engagemang för ett långsiktigt värdeskapande i hela Ericsson.

Planen för nyckelpersoner är en del av Ericssons kompetensutvecklingsstrategi. Den är utformad för att långsiktigt behålla individer vars kompetens bedöms vara avgörande för Ericssons framtida utveckling. Ungefär 10 procent av de anställda definieras som nyckelpersoner på grundval av en rigorös urvalsprocess inkluderande individuell prestation, kritisk kompetens och framtida potential.

Resultataktieplanen, som utgör del av den totala ersättningen, är utformad för att uppmuntra långsiktigt värdeskapande och vinstillväxt – i linje med aktieägarnas intressen. En särskilt utvald grupp upp till 220 högre chefer erbjuds att delta i programmet. Målsättningen är att attrahera, behålla samt motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament. Resultataktieplanen tillämpas globalt och är baserad på svensk nivå för långsiktiga ersättningsprogram.

Säkring

Styrelsen har beaktat olika säkringsmetoder för överlåtelse av aktier till anställda under LTV 2007 såsom överlåtelse av egna aktier samt ett aktieswapavtal med tredje part.

Styrelsen anser överlåtelse av egna aktier som den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att överlåta aktier under LTV 2007. Se bland annat under rubriken ”Kostnader som påverkar resultaträkningen och kassaflödet”.

Då bolagets kostnader för ingående av ett aktieswapavtal väsentligen överstiger de kostnader som uppstår vid överlåtelse av egna aktier föreslås, som ett huvudalternativ, att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier.

Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen beräknas uppgå till mellan SEK 857 miljoner och SEK 1 287 miljoner ojämnt fördelade över åren 2007 – 2011. Kostnaderna skall ses i relation till Ericssons totala lönekostnader som under 2006 uppgick till SEK 43 miljarder inklusive sociala avgifter.

Beräkningarna bygger på förutsättningen att deltagandet i Aktiesparplanen kommer att fortsätta på nuvarande nivå samt att deltagandet i Planen för nyckelpersoner och i Resultataktieplanen kommer att vara 100 procentigt med maximalt sparande.

Kostnader som påverkar resultaträkningen, men inte kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på matchningsaktier som överläts till anställda, uppskattas till mellan SEK 757 miljoner och SEK 910 miljoner, beroende på hur resultatmålen uppnås.² Kompensationskostnaderna fördelas över löptiden för LTV 2007, dvs 2007 – 2011.

Sociala avgifter som ett resultat av aktieöverlåtelser till anställda är beroende av utfallet av Resultataktieplanen och baserat på en antagen genomsnittlig aktiekurs vid matchning på mellan SEK 15 och SEK 50 och beräknas uppgå till mellan SEK 88 miljoner och SEK 365 miljoner. Kostnader för sociala avgifter väntas i huvudsak uppstå under 2010 –2011.

Kostnader som påverkar resultaträkningen och kassaflödet

Administrativa kostnader har uppskattats till SEK 12-142 miljoner, fördelade över löptiden för LTV 2007, dvs 2007-2011. Det högre beloppet gäller om överföring av upp till 35,100,00 aktier skulle komma att säkras genom ett aktieswapavtal.

Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal

Bolaget har cirka 16 miljarder utgivna aktier. Per den 31 mars 2007 innehade bolaget 247 miljoner egna aktier. För att inrätta LTV 2007 erfordras sammanlagt 42,3 miljoner aktier av serie B, motsvarande cirka 0,27 procent av det totala antalet utestående aktier. Antalet aktier som omfattas av tidigare beslutade incitamentsprogram per den 31 mars 2007, inklusive aktier för att täcka sociala avgifter, uppgår till cirka 153 miljoner aktier, motsvarande cirka 0,96 procent av antalet utestående aktier.

Av de 42,3 miljoner aktier av serie B som erfordras för LTV 2007 kan 35 miljoner aktier överföras vederlagsfritt till de anställda, vilket kan komma att orsaka en utspädning av vinst per aktie om 0,22 procent. Utspädningseffekten av matchningsaktierna om 0,22 procent är oberoende av aktiekursen vid matchningstillfället då de ges vederlagsfritt till den anställde. De 7,3 miljoner aktier, vilka kan överlåtas på Stockholmsbörsen för täckande av sociala avgifter, medför emellertid ingen utspädningseffekt på vinst per aktie då dessa säljs till rådande marknadspris.

Förslag

Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007

Styrelsen föreslår att extrastämman fattar beslut om inrättande av (1) Aktiesparplan, (2) Plan för nyckelpersoner och (3) Resultataktieplan för högre chefer och ledande befattningshavare, enligt nedanstående riktlinjer. De tre delarna kallas gemensamt för Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007 (LTV 2007).

² Kompensationskostnaden för en alternativ Kontantplan för nyckelpersoner kan variera beroende på aktiekursutvecklingen under kvalificeringsperioden. Detta har ej beaktats i beräkningarna eftersom dessa kostnader representerar en mindre del av den totala kompensationskostnaden.

Då bolagets kostnader för ingående av ett aktieswapavtal väsentligen överstiger de kostnader som uppstår vid överlåtelse av egna aktier föreslår styrelsen, som ett huvudalternativ, att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier.

Styrelsen föreslår därför att extrastämman, som ett huvudalternativ, fattar beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och, i andra hand om så erfordras, att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part.

För att kunna genomföra LTV 2007 föreslår styrelsen att högst 42 300 000 aktier av serie B i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (härefter kallat "bolaget") skall kunna överlåtas till anställda inom Ericssonkoncernen, och därutöver att en del av aktierna även skall kunna säljas på Stockholmsbörsen för täckande av bland annat sociala avgifter. Bolagets nuvarande innehav av egna aktier täcker de aktier som behövs för LTV 2007.

1.A. Aktiesparplan (Stock Purchase Plan)

- i) Alla anställda inom Ericssonkoncernen, med undantag för vad som anges i punkt iii) nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparplanen.
- ii) Anställda som deltar i Aktiesparplanen kan spara upp till 7,5 procent av bruttolönen för köp av aktier av serie B på Stockholmsbörsen eller ADR på NASDAQ under en 12-månaders period från det att planen implementerats. Verkställande direktören kan spara upp till 9 procent av bruttolönen. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B eller ADR vederlagsfritt.
- iii) Deltagande i Aktiesparplanen förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

1.B. Överlåtelse av egna aktier till anställda

- i) Högst 17 400 000 aktier av serie B i bolaget skall kunna överlåtas.
- ii) Rätt att förvärva aktier skall tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen. Vidare skall dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag skall vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Aktiesparplanen.
- iii) Rätt att erhålla aktier skall tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Aktiesparplanen, dvs under tiden från november 2007 till och med november 2011.
- iv) Anställd som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen skall erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

1.C. Överlåtelse av egna aktier över börs

Bolaget skall äga rätt att, före årsstämma 2008, överlåta högst 3 400 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier skall ske på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för aktien.

1.D. Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att extrastämman, för den händelse erforderlig majoritet ej kan uppnås under punkten 1.B. och/eller 1.C. ovan, fattar beslut om att säkra den finansiella exponeringen av LTV 2007 genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Aktiesparplanen.

Majoritetsregler

Stämmans beslut om inrättandet av Aktiesparplanen enligt punkt 1.A. ovan erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 1.B. ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 1.C. ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 1.D. ovan erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

2.A. Plan för nyckelpersoner (Key Contributor Retention Plan)

- i) Utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan kommer upp till 6 300 nyckelpersoner att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Planen för nyckelpersoner.
- ii) Om aktierna som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericsson-koncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde, utöver ordinarie matchning att ha rätt till ytterligare en matchningsaktie för varje inköpt aktie.
- iii) Deltagande i Planen för nyckelpersoner, förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen skall emellertid ha rätt, men ej skyldighet, att införa en alternativ kontantplan för nyckelpersoner i sådana jurisdiktioner där tidigare nämnda förutsättningar ej uppfylls. Sådan alternativ kontantplan skall, så långt som är praktiskt möjligt, motsvara villkoren för nyckelpersoner under detta program.

2.B. Överlåtelse av egna aktier till anställda

- i) Högst 11 800 000 aktier av serie B i bolaget skall kunna överlåtas.

- ii) Rätt att förvärva aktier skall tillkomma sådana personer inom Ericsson-koncernen som omfattas av villkoren för Planen för nyckelpersoner. Vidare skall dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag skall vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Planen för nyckelpersoner.
- iii) Rätt att erhålla aktier skall tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Planen för nyckelpersoner, dvs under tiden från november 2007 till och med november 2011.
- iv) Anställd som omfattas av villkoren för Planen för nyckelpersoner skall erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

2.C. Överlåtelse av egna aktier över börs

Bolaget skall äga rätt att, före årsstämma 2008, överlåta högst 2 400 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier skall ske på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för aktien.

2.D. Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att extrastämman, för den händelse erforderlig majoritet ej kan uppnås under punkten 2.B. och/eller 2.C. ovan, fattar beslut om att säkra den finansiella exponeringen av LTV 2007 genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Planen för nyckelpersoner.

Majoritetsregler

Stämmans beslut om inrättandet av Planen för nyckelpersoner enligt punkt 2.A. ovan erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 2.B. ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 2.C. ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 2.D. ovan erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

3.A. Resultataktieplan för högre chefer och ledande befattningshavare (Executive Performance Stock Plan)

- i) Utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan, kommer högre chefer och ledande befattningshavare att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Resultataktieplanen (upp till 170 högre chefer samt upp till 49 ledande befattningshavare samt verkställande direktören).
- ii) Om aktierna som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen, behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericsson-koncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av aktier, utöver ordinarie matchning, enligt följande:

- Högst 170 högre chefer kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till fyra matchningsaktier för varje inköpt aktie.
 - Högst 49 ledande befattningshavare kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till sex matchningsaktier för varje inköpt aktie.
 - Verkställande direktören kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till åtta matchningsaktier för varje inköpt aktie.
- iii) Villkoren för ytterligare resultatmatchning för högre chefer och ledande befattningshavare baseras på en genomsnittlig årlig procentuell ökning av vinst per aktie mellan 1 juli 2007 och 30 juni 2010, med vinst per aktie för tredje och fjärde kvartalen 2006 jämte första och andra kvartalen 2007 som utgångspunkt. Matchningen av aktier vid en genomsnittlig årlig ökning av vinst per aktie mellan 3 och 15 procent är linjär med en tröskel om 5 procent. Ingen tilldelning av matchningsaktier kommer att ske om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är mindre än 5 procent. Minimimatchningen vid 5 procent årlig genomsnittlig ökning i vinst per aktie kommer att bli 0,6667 aktie, 1,0 aktie respektive 1,3333 aktier, beroende på om det är fyra, sex eller åtta matchningsaktier. Maximalt antal resultatmatchningsaktier (dvs fyra aktier, sex aktier, respektive åtta aktier) kommer att tilldelas om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är lika med eller över 15 procent.
- iv) Innan antalet resultataktier, som skall matchas, slutligen bestäms skall styrelsen pröva om resultatmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt, samt om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet resultataktier som skall matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

3.B. Överlåtelse av egna aktier till anställda

- i) Högst 5 900 000 aktier av serie B i bolaget skall kunna överlåtas.
- ii) Rätt att förvärva aktier skall tillkomma sådana personer inom Ericsson-koncernen som omfattas av villkoren för Resultataktieplanen. Vidare skall dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag skall vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Resultataktieplanen.
- iii) Rätt att erhålla aktier skall tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Resultataktieplanen, dvs under tiden från november 2007 till och med november 2011.
- iv) Anställd som omfattas av villkoren för Resultataktieplanen skall, under förutsättning av att villkoren i punkt 3.A. iii) ovan uppfyllts, erhålla aktier av serie B vederlagsfritt.

3.C. Överlåtelse av egna aktier över börs

Bolaget skall äga rätt att, före årsstämma 2008, överlåta högst 1 500 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier skall ske på Stockholmsbörsen till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för aktien.

3.D. Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att extrastämman, för den händelse erforderlig majoritet ej kan uppnås under punkten 3.B. och/eller 3.C. ovan, fattar beslut om att säkra den finansiella exponeringen av LTV 2007 genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Resultataktieplanen.

Majoritetsregler

Stämmans beslut om inrättandet av Resultataktieplanen enligt punkt 3.A. ovan erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 3.B. ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 3.C. ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkt 3.D. ovan erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Övrigt

Skälen för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för överlåtelseprisets beräkning är följande:

Överlåtelsen av egna aktier utgör en del av genomförandet av LTV 2007. Styrelsen anser det vara till fördel för bolaget och dess aktieägare att anställda är aktieägare i bolaget.

Grunden för beräkningen av överlåtelsepriset framgår av styrelsens förslag under tillämpliga punkter ovan.

De fullständiga förslagen till beslut enligt punkt 6 ovan, inklusive en bilaga i vilken tidigare ersättningsprogram är beskrivna, samt handlingar enligt kapitel 13, § 6 Aktiebolagslagen kommer att finnas på bolagets hemsida www.ericsson.com från och med den 28 maj 2007 och kommer att sändas till de aktieägare som begär det.

Stockholm i maj 2007
STYRELSEN